

【求職者の皆様へ】

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

株式会社日新 人事部
採用・キャリア開発課
TEL 03-3238-6624

株式会社日新では、すべての求職者（インターンシップ参加者、先輩社員訪問の参加者を含む）の皆様が安心して就職活動・採用選考に臨めるよう、ハラスメントの防止と公平・公正な選考環境の整備に取り組んでいます。当社の従業者は、採用活動において以下のルールを厳守いたします。

1. 面談・選考・先輩社員訪問の実施ルール

【時間・場所の指定】

面接および面談は、原則として当社オフィスまたはオンライン会議ツール(Google Meet 等)にて、平日・就業時間内(9:00～17:45)に行います。

【密室・夜間の禁止】

個室のカフェ、バー、居酒屋、個人の自宅・ホテルの部屋等の密室や夜間帯における、選考・先輩社員訪問は一切行いません。

2. 連絡手段および私的な交流等の制限

【連絡手段の指定】

採用選考および先輩社員訪問に関するご連絡は、当社の公式連絡先(採用管理システム・会社用メールアドレス)または指定の問い合わせ窓口のみを使用します。

【SNS・私的交流の禁止】

従業者が、個人的な SNS や個人用メールを用いて連絡すること、および私的な会食や飲酒等を提案することは一切いたしません。

3. 適正な選考質問の徹底・就職の自由の尊重

- ・応募者の皆様の適性・能力に基づいた公正な選考を行います。
- ・業務・選考に関係のないプライベートな質問(交友関係、結婚・恋愛観、家族構成、性的指向・性自認等)は一切いたしません。
- ・面接や訪問等の場で、他社の選考状況を理由に内定受諾を強要することや、他社の選考辞退を強要する行為は一切行いません。

【相談・通報窓口のご案内】

万が一、当社の従業者から不適切な言動や上記ルールに反する連絡・指示を受けたり、不快・不安に感じることがあった場合は、遠慮なく下記窓口までご連絡ください。

株式会社日新 ハラスメント相談窓口（人事部内）

メールアドレス: stop_harassment@nissin-tw.com

※ご相談いただいた内容および個人情報の秘密は厳守いたします。

※ご相談・通報いただいたことによって選考および採否に不利益が生じることは一切ございません。

以上